

Adilson José Moreira

# TRATADO DE DIREITO ANTIDISCRIMINATÓRIO

1ª Reimpressão

SÃO PAULO

2023



CONTRACORRENTE

Copyright © EDITORA CONTRACORRENTE

Alameda Itu, 852 | 1º andar |

CEP 01421-002

www.loja-editoracontracorrente.com.br

contato@editoracontracorrente.com.br

#### **EDITORES**

Camila Almeida Janela Valim

Gustavo Marinho de Carvalho

Rafael Valim

Walfredo Warde

Silvio Almeida

#### **EQUIPE EDITORIAL**

COORDENAÇÃO DE PROJETO: Juliana Daglio

REVISÃO: Douglas Magalhães e Graziela Reis

PREPARAÇÃO DE TEXTO: Amanda Dorth

REVISÃO TÉCNICA: Ayla Cardoso

DIAGRAMAÇÃO: Pablo Madeira

CAPA: Maikon Nery

#### **EQUIPE DE APOIO**

Fabiana Celli

Carla Vasconcelos

Valéria Pucci

Regina Gomes

Nathalia Oliveira

#### **Dados Internacionais de Catalogação na Publicação (CIP) (Câmara Brasileira do Livro, SP, Brasil)**

Moreira, Adilson José

Tratado de Direito Antidiscriminatório / Adilson

José Moreira. -- 1. ed. -- São Paulo: Editora

Editora Contracorrente, 2023.

ISBN 978-65-88470-20-6

1. Direito civil 2. Direito civil - Brasil  
3. Direito constitucional - Brasil 4. Discriminação  
5. Racismo - Leis e legislação - Brasil I. Título.

21-69985

CDU-34:323(81)

#### **Índices para catálogo sistemático:**

1. Brasil : Discriminação racial : Direito 34:323 (81)

Maria Alice Ferreira - Bibliotecária - CRB-8/7964

 @editoracontracorrente

 Editora Contracorrente

 @ContraEditora

# SUMÁRIO

|                                                                                              |     |
|----------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| AGRADECIMENTOS .....                                                                         | 17  |
| APRESENTAÇÃO .....                                                                           | 21  |
| INTRODUÇÃO .....                                                                             | 27  |
| CAPÍTULO I - DIREITO ANTIDISCRIMINATÓRIO:<br>DEFINIÇÕES, PROPÓSITOS, ORIGENS, DESAFIOS ..... | 51  |
| 1.1 Direito Antidiscriminatório: definições .....                                            | 53  |
| 1.2 Fundamentos filosóficos .....                                                            | 74  |
| 1.2.1 Justiça .....                                                                          | 74  |
| 1.2.2 Liberdade .....                                                                        | 79  |
| 1.2.3 Dignidade .....                                                                        | 81  |
| 1.3 Fundamentos antropológicos .....                                                         | 83  |
| 1.4 Fundamentos políticos .....                                                              | 88  |
| 1.4.1 Normas antidiscriminatórias e cultura<br>democrática .....                             | 88  |
| 1.4.2 Política da identidade e sociedade democrática .....                                   | 93  |
| 1.5 Fundamentos jurídicos .....                                                              | 97  |
| 1.5.1 Subjetividade jurídica .....                                                           | 97  |
| 1.5.2 Racionalidade constitucional .....                                                     | 100 |

|                                                                        |     |
|------------------------------------------------------------------------|-----|
| 1.5.3 Universalidade de direitos.....                                  | 102 |
| 1.5.4 Critérios de distribuição de oportunidades<br>e de direitos..... | 105 |
| 1.6 Normas de Direito Antidiscriminatório.....                         | 107 |
| 1.6.1 Normas gerais do Direito Antidiscriminatório.....                | 107 |
| 1.6.2 Normas específicas de Direito<br>Antidiscriminatório.....        | 114 |
| 1.7 Desafios do Direito Antidiscriminatório.....                       | 117 |

## CAPÍTULO II - IGUALDADE: DIMENSÕES, DEFINIÇÕES, TEORIAS, PRINCÍPIOS.....121

|                                                                              |     |
|------------------------------------------------------------------------------|-----|
| 2.1 A igualdade e suas dimensões.....                                        | 125 |
| 2.1.1 A dimensão lógica da igualdade.....                                    | 125 |
| 2.1.2 A dimensão jurídica da igualdade.....                                  | 130 |
| 2.1.3 A dimensão política da igualdade.....                                  | 134 |
| 2.1.4 A dimensão moral da igualdade.....                                     | 138 |
| 2.1.5 A dimensão psicológica da igualdade.....                               | 141 |
| 2.1.6 A dimensão diferenciativa da igualdade.....                            | 145 |
| 2.2 O conceito de igualdade: definições e parâmetros.....                    | 151 |
| 2.3 Das teorias monistas às teorias complexas da<br>igualdade.....           | 158 |
| 2.3.1 Igualdade formal e igualdade proporcional.....                         | 159 |
| 2.3.2 Teoria da igualdade moral e a teoria utilitarista<br>da igualdade..... | 161 |
| 2.3.3 Igualdade de recursos: igualdade e<br>responsabilidade.....            | 165 |
| 2.3.4 Igualdade de oportunidades e igualdade de<br>resultados.....           | 168 |
| 2.3.5 Igualdade de respeito e teorias expressivas da<br>igualdade.....       | 172 |
| 2.4 A teoria da igualdade como capacidade.....                               | 177 |

|                                                                                                                 |            |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| 2.5 Justiça: entre reconhecimento e redistribuição .....                                                        | 190        |
| 2.6 Igualdade relacional .....                                                                                  | 195        |
| <b>CAPÍTULO III – A EVOLUÇÃO DA IGUALDADE .....</b>                                                             | <b>203</b> |
| 3.1 A igualdade no mundo grego .....                                                                            | 204        |
| 3.2 A igualdade no mundo romano .....                                                                           | 210        |
| 3.3 A igualdade no mundo medieval e no mundo<br>renascentista .....                                             | 215        |
| 3.4 A igualdade no mundo moderno .....                                                                          | 223        |
| 3.5 A igualdade formal e a representação abstrata do<br>sujeito humano .....                                    | 234        |
| 3.5.1 O constitucionalismo social e a categorização do<br>Direito .....                                         | 246        |
| 3.5.2 A categorização de direitos no Estado<br>Democrático de Direito .....                                     | 253        |
| <b>CAPÍTULO IV – CRITÉRIOS DE PROTEÇÃO ESPECIAL:<br/>CONTROLE DE CONSTITUCIONALIDADE E<br/>DEMOCRACIA .....</b> | <b>261</b> |
| 4.1 Controle de constitucionalidade e separatismo social .....                                                  | 263        |
| 4.2 Critérios de proteção especial .....                                                                        | 273        |
| 4.3 A jurisprudência americana e canadense sobre<br>critérios de proteção .....                                 | 279        |
| 4.4 O que é um critério de proteção especial .....                                                              | 286        |
| <b>CAPÍTULO V – ALGUMAS CONSIDERAÇÕES<br/>SOBRE IGUALDADE E LIBERDADE .....</b>                                 | <b>289</b> |
| 5.1 A concepção de liberdade no mundo moderno .....                                                             | 290        |
| 5.2 As correlações estruturais entre igualdade e liberdade .....                                                | 295        |
| 5.3 O que devemos entender por liberdade antropológica<br>hoje? .....                                           | 303        |

|                                                                          |     |
|--------------------------------------------------------------------------|-----|
| <b>CAPÍTULO VI – PRINCÍPIOS DE INTERPRETAÇÃO DA IGUALDADE</b>            | 307 |
| 6.1 Razoabilidade e proporcionalidade: a perspectiva antidiscriminatória | 309 |
| 6.2 Antidiscriminação e antissubordinação                                | 316 |
| 6.3 As bases constitucionais da perspectiva antissubordinatória          | 326 |
| 6.4 A hermenêutica do oprimido                                           | 329 |
| 6.4.1 A crítica de minorias às perspectivas hermenêuticas tradicionais   | 331 |
| 6.4.2 Os pressupostos epistemológicos da hermenêutica do oprimido        | 340 |
| 6.4.3 Pressupostos teóricos da hermenêutica do oprimido                  | 344 |
| 6.4.4 Pressupostos jurídicos da hermenêutica do oprimido                 | 353 |
| <b>CAPÍTULO VII – DISCRIMINAÇÃO: SENTIDOS E DIMENSÕES</b>                | 359 |
| 7.1 Definições                                                           | 360 |
| 7.2 Dimensões da discriminação                                           | 365 |
| 7.3 Discriminação: aspectos sistêmicos e políticos                       | 372 |
| 7.4 Discriminação e desvantagem                                          | 381 |
| 7.5 Discriminação, igualdade e liberdade                                 | 384 |
| 7.6 Discriminação e legitimação                                          | 387 |
| 7.7 Níveis de análise de atos discriminatórios                           | 392 |
| <b>CAPÍTULO VIII – A PSICOLOGIA SOCIAL DA DISCRIMINAÇÃO</b>              | 395 |
| 8.1 Processos cognitivos e processos discriminatórios                    | 396 |
| 8.2 A dinâmica psicológica dos preconceitos                              | 402 |
| 8.3 A dinâmica psicológica dos estereótipos                              | 406 |

|                                                                                        |            |
|----------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| 8.4 Disposições cognitivas implícitas e práticas discriminatórias.....                 | 420        |
| 8.5 A dinâmica cultural dos estigmas.....                                              | 424        |
| <b>CAPÍTULO IX - DISCRIMINAÇÃO DIRETA E DISCRIMINAÇÃO INDIRETA.....</b>                | <b>429</b> |
| 9.1 Discriminação direta.....                                                          | 430        |
| 9.2 Discriminação indireta.....                                                        | 444        |
| <b>CAPÍTULO X - DISCRIMINAÇÃO INTERSECCIONAL E DISCRIMINAÇÃO MULTIDIMENSIONAL.....</b> | <b>455</b> |
| 10.1 A discriminação interseccional.....                                               | 456        |
| 10.2 A teoria da multidimensionalidade de opressões.....                               | 471        |
| <b>CAPÍTULO XI - DISCRIMINAÇÃO INCONSCIENTE E DISCRIMINAÇÃO ORGANIZACIONAL.....</b>    | <b>481</b> |
| 11.1 A discriminação inconsciente.....                                                 | 483        |
| 11.2 Discriminação organizacional.....                                                 | 488        |
| 11.2.1 Cultura institucional e discriminação estética.....                             | 494        |
| 11.2.2 Cultura organizacional e discriminação racial.....                              | 496        |
| 11.2.3 Cultura organizacional e negociação da identidade.....                          | 499        |
| 11.3 Relações raciais e mercado de trabalho.....                                       | 501        |
| <b>CAPÍTULO XII - DISCRIMINAÇÃO INSTITUCIONAL, ESTRUTURAL E INTERGERACIONAL.....</b>   | <b>507</b> |
| 12.1 Discriminação institucional.....                                                  | 508        |
| 12.2 Discriminação estrutural.....                                                     | 518        |
| 12.3 Discriminação intergeracional.....                                                | 528        |
| <b>CAPÍTULO XIII - O PRIVILÉGIO COMO MECANISMO DE DISCRIMINAÇÃO SOCIAL.....</b>        | <b>537</b> |
| 13.1 O que é um privilégio?.....                                                       | 538        |

|                                                                               |            |
|-------------------------------------------------------------------------------|------------|
| 13.2 A epistemologia social do privilégio.....                                | 544        |
| 13.3 A invisibilidade social do privilégio branco.....                        | 546        |
| 13.4 Explicitando o funcionamento dos sistemas de<br>privilégios.....         | 551        |
| <b>CAPÍTULO XIV – A TEORIA DAS MICROAGRESSÕES.....</b>                        | <b>557</b> |
| <b>CAPÍTULO XV – DISCRIMINAÇÃO E TECNOLOGIA.....</b>                          | <b>569</b> |
| 15.1 Inteligência artificial: conceitos básicos.....                          | 570        |
| 15.2 Inteligência artificial e padrões culturais.....                         | 573        |
| 15.3 Inteligência artificial, discriminação indireta e<br>estrutural.....     | 575        |
| 15.4 Discriminação genética.....                                              | 578        |
| 15.5 A ciência e a estrutura democrática.....                                 | 585        |
| <b>CAPÍTULO XVI – DISCRIMINAÇÃO E ESTRATIFICAÇÃO.....</b>                     | <b>589</b> |
| 16.1 A psicologia social da estratificação social.....                        | 595        |
| 16.2 Estratificação social e processos de legitimação.....                    | 599        |
| 16.3 Legitimação e discriminação: sobre as relações<br>raciais no Brasil..... | 603        |
| <b>CAPÍTULO XVII – DISCRIMINAÇÃO RACIAL.....</b>                              | <b>619</b> |
| 17.1 A lógica da operação de uma ordem racial.....                            | 620        |
| 17.1.2 Raça e racialização.....                                               | 623        |
| 17.2 Por uma definição adequada da discriminação<br>racial.....               | 627        |
| 17.3 O racismo e suas várias manifestações.....                               | 634        |
| 17.4 O racismo como prática discursiva.....                                   | 647        |
| 17.5 Proteção social de minorias raciais.....                                 | 655        |
| 17.5.1 Ações institucionais.....                                              | 656        |
| 17.6 Ações individuais e coletivas.....                                       | 662        |

|                                                                                 |     |
|---------------------------------------------------------------------------------|-----|
| CAPÍTULO XVIII – DISCRIMINAÇÃO SEXUAL.....                                      | 667 |
| 18.1 A significação social do sexo.....                                         | 668 |
| 18.1.1 A dimensão cultural da discriminação sexual.....                         | 668 |
| 18.1.2 A dimensão política da discriminação sexual.....                         | 674 |
| 18.1.3 A dimensão econômica da discriminação sexual.....                        | 677 |
| 18.2 A definição legal e conceitual de discriminação sexual.....                | 680 |
| 18.3 Quais são os objetivos da luta feminista?.....                             | 687 |
| CAPÍTULO XIV – DISCRIMINAÇÃO POR ORIENTAÇÃO SEXUAL.....                         | 695 |
| 19.1 Homossexualidade e orientação sexual.....                                  | 696 |
| 19.2 A discriminação por orientação sexual: aportes teóricos.....               | 698 |
| 19.3 A discriminação por orientação sexual: definição e manifestações.....      | 705 |
| 19.4 Proteção política e jurídica de minorias sexuais.....                      | 710 |
| 19.5 Cidadania sexual.....                                                      | 718 |
| 19.6 A cidadania sexual no Brasil.....                                          | 724 |
| CAPÍTULO XX – OS CUSTOS EMOCIONAIS DOS SISTEMAS DE DISCRIMINAÇÃO.....           | 731 |
| 20.1 Identidade e personalidade.....                                            | 732 |
| 20.2 Processos discriminatórios e dinâmica psicológica da regulação social..... | 735 |
| 20.3 Os custos emocionais dos sistemas de discriminação.....                    | 739 |
| 20.3.1 Sistemas de discriminação e trabalho emocional.....                      | 739 |
| 20.3.2 As consequências emocionais da discriminação.....                        | 742 |
| CAPÍTULO XXI – ANTIDISCRIMINAÇÃO, GOVERNANÇA CORPORATIVA E COMPLIANCE.....      | 747 |
| 21.1 Princípios da ordem econômica brasileira.....                              | 751 |

|                                                                                  |     |
|----------------------------------------------------------------------------------|-----|
| 21.1.1 Governança corporativa: definição e funções.....                          | 756 |
| 21.2 Teorias de governança corporativa.....                                      | 765 |
| 21.3 Governança corporativa e <i>compliance</i> .....                            | 770 |
| 21.3.1 Responsabilidade social corporativa.....                                  | 779 |
| 21.4 Governança corporativa e práticas discriminatórias.....                     | 783 |
| 21.4.1 Discriminação como vantagem econômica.....                                | 787 |
| 21.5 Diversidade racial e governança corporativa.....                            | 794 |
| 21.6 Ações afirmativas, cidadania corporativa e<br>repertório identificador..... | 806 |

|                                                                                   |     |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-----|
| CAPÍTULO XXII – PARÂMETROS PARA<br>POLÍTICAS PÚBLICAS E MEDIDAS LEGISLATIVAS..... | 815 |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-----|

|                                                    |     |
|----------------------------------------------------|-----|
| CAPÍTULO XIII – POR QUE É ERRADO DISCRIMINAR?..... | 825 |
|----------------------------------------------------|-----|

|                                 |     |
|---------------------------------|-----|
| REFERÊNCIAS BIBLIOGRÁFICAS..... | 837 |
|---------------------------------|-----|