

Igual Diferente

UMA REFLEXÃO SOBRE COMO AS
EMPRESAS PODEM ATUAR NO
GERENCIAMENTO DE PROFISSIONAIS
COM TRANSTORNO DO ESPECTRO DO
AUTISMO – TEA –

Adriel Silva

Simplíssimo

Igual Diferente

Copyright © 2024 por Adriel Silva

Todos os direitos reservados. Nenhuma parte desta publicação pode ser reproduzida, distribuída ou transmitida, sob quaisquer formas ou meios, sem prévia autorização por escrito. Opiniões expressas nesta obra são responsabilidade dos seus autores, sem expressar necessariamente a opinião da Simplíssimo Livros Ltda.

Simplíssimo Livros Ltda.

Praça Conde de Porto Alegre, 37/11

Porto Alegre / RS, 90020-130 – Brasil

simplissimo.com.br | falecom@simplissimo.com.br

CIP-BRASIL. CATALOGAÇÃO NA PUBLICAÇÃO

Adriel Silva

Igual Diferente: uma reflexão sobre como as empresas podem atuar no gerenciamento de profissionais com Transtorno do Espectro do Autismo – TEA – / Adriel Silva. – 1. ed. – Porto Alegre : Simplíssimo, 2024.

ISBN impresso: 978-65-5890-529-5

I. Título.

CDD: 650

Índice

Índice	4
Lista de Quadros	7
Lista de Figuras	8
Lista de Gráficos	9
Sobre o Autor	11
Dedicatória	13
Resumo	14
Introdução	17
1 – O que é o Transtorno do Espectro do Autismo (TEA)?.....	23
1.1 – Início dos Diagnósticos no Contexto Histórico	28
1.2 – Etiologia - Causas do Transtorno do Espectro do Autismo	31
1.3 – Classificação do Autismo.....	33
1.4 – Predominância de Estudos sobre Autismo	37
2 – Inclusão de Autistas no Mercado de Trabalho.....	39
2.1 – Rede de agentes brasileiros ligados ao autismo	46

2.2 – Processos para inclusão de autistas no mercado de trabalho	48
2.2.1 – Políticas Públicas de Inclusão de Autistas no Mercado de Trabalho	48
2.2.2 – Preparação do indivíduo	50
2.2.3 – Encaminhamento Para o Mercado de Trabalho	51
2.2.4 – Preparação do Ambiente de Trabalho	52
2.2.5 – Acompanhamento do Processo	54
2.3 – Obstáculos à inclusão de profissionais com TEA no mercado de trabalho	55
2.4 – Oportunidades relativas à inclusão de autistas no mercado de trabalho	57
3 – Liderança transcendente	61
3.1 – Hierarquia das necessidades humanas	64
4 – Comunicação na liderança.....	69
4.1 – Práticas integradas de gestão	72
4.2 – Incorporação à nova equipe de trabalho e adequações do ambiente	73
5 – Enfrentando as adversidades – O que fazer?	81
6 – 5W2H Ampliado	87
6.1 – Oportunizar o crescimento profissional	89
6.2 – Análise de performance de forma diferenciada	91
6.3 – Prover feedback adequado e ajustado para cada indivíduo	94

6.4 – Melhorar os treinamentos internos	95
6.5 – Adaptar o ambiente de trabalho quanto à estímulos sensoriais	97
6.6 – Prover treinamentos específicos de comunicação para o time	98
7 – Dicas de convivência no ambiente de trabalho	101
8 – Considerações finais.....	107
APÊNDICE A – Questionário para os gerentes dos profissionais com TEA.....	111
APÊNDICE B – Questionário para os profissionais com TEA	115
9 – Referências	119
9.1 – Referências por capítulo.....	120
9.2 – Referências em ordem alfabética	125