

EDIÇÃO REVISTA E AMPLIADA

RAM CHARAN
STEPHEN DROTTER
JAMES NOEL

PIPELINE DE LIDERANÇA

O DESENVOLVIMENTO DE LÍDERES
COMO DIFERENCIAL COMPETITIVO



SEXTANTE

Título original: *The Leadership Pipeline*

Copyright © 2011 por John Wiley & Sons, Inc.

Copyright da tradução © 2018 por GMT Editores Ltda.

Tradução publicada sob licença da editora original, John Wiley & Sons, Inc.

Todos os direitos reservados. Nenhuma parte deste livro pode ser utilizada ou reproduzida sob quaisquer meios existentes sem autorização por escrito dos editores.

tradução

Ivo Korytowski

preparo de originais

Raíssa Leal

revisão

Luis Américo Costa, Rebeca Bolite e Suelen Lopes

projeto gráfico e diagramação

DTPPhoenix Editorial

capa

DuatDesign

impressão e acabamento

Associação Religiosa Imprensa da Fé

CIP-BRASIL. CATALOGAÇÃO NA PUBLICAÇÃO
SINDICATO NACIONAL DOS EDITORES DE LIVROS, RJ

C433p Charan, Ram

Pipeline de liderança / Ram Charan, Stephen Drotter, James Noel;
tradução de Ivo Korytowski. Rio de Janeiro: Sextante, 2018.
272 p.; 16 x 23 cm.

Tradução de: The leadership pipeline
ISBN 978-85-431-0605-2

1. Liderança. 2. Gestão. I. Drotter, Stephen. II. Noel, James.
III. Korytowski, Ivo. IV. Título.

18-47756

CDD: 658.4092

CDU: 005.322:316.46

Todos os direitos reservados, no Brasil, por
GMT Editores Ltda.

Rua Voluntários da Pátria, 45 – Gr. 1.404 – Botafogo
22270-000 – Rio de Janeiro – RJ

Tel.: (21) 2538-4100 – Fax: (21) 2286-9244

E-mail: atendimento@sextante.com.br

www.sextante.com.br

Sumário

Prefácio	7
Prefácio à edição revisada: Observações de campo	9
Introdução	17
1. Seis passagens de liderança: Visão geral	29
2. De gerenciar a si mesmo a gerenciar outros	48
3. De gerenciar outros a gerenciar gestores	67
4. De gerenciar gestores a gestor funcional	81
5. De gestor funcional a gestor de negócios	98
6. De gestor de negócios a gestor de grupo	118
7. De gestor de grupo a gestor corporativo	136
8. Diagnóstico: Identificação de problemas e possibilidades do pipeline de liderança	152
9. Melhoria do desempenho: Esclarecer papéis e criar padrões de desempenho	165

10. Planejamento de sucessão	188
11. Identificação de falhas potenciais no pipeline	207
12. A passagem da carreira funcional	221
13. Coaching	238
14. Benefícios linha acima e abaixo	252