

REGIANE BRUNELLI BERTONI

Advogada nas áreas de Direito Empresarial, Direito e Processo do Trabalho, Direito de Família e Sucessões, Direito do Consumidor, Direito e Processo Civil. Especialista em Direito e Processo Tributário pela EPD- Escola Paulista de Direito. Especialista em Direito Empresarial pela ESA/OAB-Escola Superior de Advocacia. Pós Graduada em Compliance, LGPD e Práticas Trabalhistas pelo IEPREV. Coautora de Obra Jurídica Presidente da Comissão da Mulher Advogada da 101ª OAB Subseção do Tatuapé -Gestão 2019-2021. Coordenadora Regional da 13ª Coordenadoria Regional da Comissão Permanente da Mulher da Advogada da OAB/ SP - Gestão 2020-2021.

O COMPLIANCE

COMO INSTRUMENTO DE INCLUSÃO E DIVERSIDADE NO AMBIENTE CORPORATIVO

O Compliance como Instrumento de Inclusão e Diversidade no Ambiente Corporativo

© Regiane Brunelli Bertoni

EDITORA MIZUNO 2022

Revisão: Regiane Brunelli Bertoni

Catálogo na publicação Elaborada por Bibliotecária Janaina Ramos – CRB-8/9166	
B547	Bertoni, Regiane Brunelli O compliance como instrumento de inclusão e diversidade no ambiente corporativo / Regiane Brunelli Bertoni – Leme-SP: Mizuno, 2022. 54 p.; 14 X 21 cm ISBN 978-65-5526-341-1 1. Direito do trabalho. I. Bertoni, Regiane Brunelli. II. Título. CDD 344
Índice para catálogo sistemático I. Direito do trabalho	

Nos termos da lei que resguarda os direitos autorais, é expressamente proibida a reprodução total ou parcial destes textos, inclusive a produção de apostilas, de qualquer forma ou por qualquer meio, eletrônico ou mecânico, inclusive através de processos xerográficos, reprográficos, de fotocópia ou gravação.

Qualquer reprodução, mesmo que não idêntica a este material, mas que caracterize similaridade confirmada judicialmente, também sujeitará seu responsável às sanções da legislação em vigor.

A violação dos direitos autorais caracteriza-se como crime incurso no art. 184 do Código Penal, assim como na Lei n. 9.610, de 19.02.1998.

O conteúdo da obra é de responsabilidade do autor. Desta forma, quaisquer medidas judiciais ou extrajudiciais concernentes ao conteúdo serão de inteira responsabilidade do autor.

Todos os direitos desta edição reservados à

EDITORA MIZUNO

Rua Benedito Zacariotto, 172 - Parque Alto das Palmeiras, Leme - SP, 13614-460

Correspondência: Av. 29 de Agosto, nº 90, Caixa Postal 501 - Centro, Leme - SP, 13610-210

Fone/Fax: (0XX19) 3571-0420

Visite nosso site: www.editoramizuno.com.br

e-mail: atendimento@editoramizuno.com.br

Impresso no Brasil

Printed in Brazil

SUMÁRIO

INTRODUÇÃO	15
CAPÍTULO 1	
1. HISTÓRICO DAS BARREIRAS EM RELAÇÃO ÀS MULHERES NO AMBIENTE DE TRABALHO NO BRASIL.....	19
CAPÍTULO 2	
2. AINDA HÁ DISCRIMINAÇÃO DE GÊNERO?	21
CAPÍTULO 3	
3. PROGRAMA DE <i>COMPLIANCE</i> COMO UM INSTRUMENTO DE PREVENÇÃO E INCLUSÃO	31
3.1. <i>Compliance</i> – histórico e conceito.....	31
3.2. Importância do <i>Compliance</i> Dentro da Governança Corporativa ..	38
3.2.1. Estrutura do sistema de governança corporativa	41
3.3. Papel que o <i>Compliance</i> tem para a Mudança de Cultura pela Diversidade e Inclusão	44
CONSIDERAÇÕES FINAIS	51
REFERÊNCIAS	53