

GABRIELE ARRUDA BARATA

ASSÉDIO MORAL LABORAL

UMA ANÁLISE COMPARATIVA
LUSO-BRASILEIRA

EDITORA LUMEN JURIS

RIO DE JANEIRO

2021

Sumário

Prefácio	XI
Apresentação	XV
1 Introdução	1
2 Assédio Moral nas Relações Laborais	5
2.1 Noção: origem, conceito e terminologia.....	5
2.2 Tipos de assédio moral laboral quanto: aos sujeitos envolvidos, às motivações existentes e às formas de atuação	10
2.2.1 Sujeitos envolvidos	10
2.2.1.1 Assédio vertical descendente	10
2.2.1.2 Assédio vertical ascendente	11
2.2.1.3 Assédio horizontal	11
2.2.1.4 Assédio misto	11
2.2.2 Motivações existentes.....	12
2.2.2.1 Assédio moral emocional.....	12
2.2.2.2 Assédio moral estratégico	12
2.2.2.3 Assédio moral institucional	13
2.2.3 Formas de atuação	16
2.2.3.1 A provocação do isolamento	17
2.2.3.2 O trabalho como pretexto de ataque	17
2.2.3.3 As referências à intimidade do assediado	18
2.2.3.4 A ausência de fundamento ou gratuidade da atitude do assediador	18

3 As Consequências Advindas do Assédio Moral	21
3.1 As esferas sociais atingidas.....	21
3.1.1 Trabalhador	22
3.1.2 Empregador	24
3.1.3 Sociedade e Estado	26
4 Esfera Jurídica	27
4.1 Legal.....	29
4.1.1 Portugal.....	29
4.1.2 Brasil	39
4.2 Doutrinário	45
4.2.1 Portugal	45
4.2.2 Brasil	50
4.3 Jurisprudencial.....	52
4.3.1 Portugal	54
4.3.2 Brasil	58
4.4 A dignidade da pessoa humana e os bens jurídicos tutelados	63
5 Do Ônus da Prova em Assédio Moral.....	69
5.1 Contexto.....	69
5.1.1 Portugal.....	70
5.1.2 Brasil.....	74
6 Análise Crítica e Contribuições aos Sistemas Jurídicos Vigentes: Portugal e Brasil.....	79
6.1 Portugal.....	79
6.2 Brasil.....	83
6.3 Outros mecanismos preventivos e combativos	89

6.3.1 Políticas de conscientização mais efetivas	89
6.3.2 Regulamentos Internos e Código de Conduta.....	90
6.3.3 Treinamentos corporativos.....	90
6.3.4 Canais de denúncias público e privados	92
Conclusão	93
Referências.....	97
Anexos	107