

MARCIA CRISTIE LEITE VIEIRA

JUIZES E SERVIDORES

ANTAGONISTAS INSTITUCIONAIS



DIALÉTICA
EDITORA

Todos os direitos reservados. Nenhuma parte desta edição pode ser utilizada ou reproduzida – em qualquer meio ou forma, seja mecânico ou eletrônico, fotocópia, gravação etc. – nem apropriada ou estocada em sistema de banco de dados, sem a expressa autorização da editora.

Copyright © 2024 by Editora Dialética Ltda.
Copyright © 2024 by Marcia Cristie Leite Vieira.



DIALÉTICA
EDITORA

 /editoradialeitica

 @editoradialeitica

www.editoradialeitica.com

EQUIPE EDITORIAL

Editores

Profa. Dra. Milena de Cássia de Rocha
Prof. Dr. Rafael Alem Mello Ferreira
Prof. Dr. Tiago Aroeira
Prof. Dr. Vitor Amaral Medrado

Coordenadora Editorial

Kariny Martins

Produtora Editorial

Yasmim Amador

Controle de Qualidade

Maria Laura Rosa

Capa

Mariana Silva de Oliveira

Diagramação

Mariana Silva de Oliveira

Preparação de Texto

José Rômulo

Revisão

Miguel Sanches

Auxiliar de Bibliotecária

Laís Silva Cordeiro

Assistentes Editoriais

Ludmila Azevedo Pena
Thaynara Rezende

Estagiários

Giovana Teixeira Pereira
Maria Cristiny Ruiz



Dados Internacionais de Catalogação na Publicação (CIP)

V658j Vieira, Marcia Cristie Leite.

Juízes e Servidores : antagonistas institucionais / Marcia Cristie Leite
Vieira. – São Paulo : Editora Dialética, 2024.
124 p.

Bibliografia.
ISBN 978-65-270-2689-1

1. Administração Pública. 2. Recursos Humanos. 3. Judiciário. I. Título.

CDD-350

SUMÁRIO

1	INTRODUÇÃO	19
2	REVISÃO DA LITERATURA	21
	Sistemas de Trabalho de Alto Desempenho ou <i>High-Performance Working Systems</i>	22
	Teorias de Recursos Humanos	24
	Teoria da Habilidade-Motivação-Oportunidade ou <i>Ability-Motivation-Opportunity Theory (AMO)</i>	24
	Teoria da Reciprocidade Social ou <i>Social Exchange Theory (SET)</i>	25
	Teoria da Identidade Social (SIT)	25
	Teoria da Higiene de Frederick Herzberg	26
	Cultura Organizacional no Judiciário Brasileiro	26
3	METODOLOGIA	31
	Visão geral	31
	Confiabilidade e Validade	31
	Amostra	32
	Procedimento	32
	Técnica de amostra	32
	Variáveis	33
	Limitações e restrições	33
4	DESCOBERTAS DO ESTUDO	35
	Resultados Gerais	35
	Escopo da Instituição	35

<i>Satisfação no trabalho</i>	36
<i>Motivação</i>	36
<i>Equidade</i>	37
<i>Reconhecimento</i>	37
<i>Capacidade</i>	38
<i>Comunicação</i>	39
<i>Trabalho em equipe</i>	41
<i>Ética</i>	43
<i>Bullying</i>	43
<i>Saúde</i>	45
<i>Análise Multivariada - Resultados Discrepantes</i>	46
<i>Satisfação no Trabalho e Absenteísmo</i>	46
<i>Percepções de Bullying dos Servidores</i>	50
<i>Percepções de Bullying dos Juízes</i>	58
<i>Abuso Verbal e Tendência para Disseminar Informações Inverídicas ou Rumores Maliciosos</i>	61
<i>Insatisfação com a Instituição</i>	65
<i>Percepções Éticas</i>	66
<i>Motivação Institucional</i>	71
<i>Percepções de Imparcialidade na Nomeação de Cargos e Funções</i>	76
5 CONCLUSÕES	81
6 REFERÊNCIAS	83
7 PÓS-FÁCIO	95
8 APÊNDICE	97
APÊNDICE 1 - Mapa do Estado da Bahia	97
APÊNDICE 2 - Dados demográficos gerais	98

APÊNDICE 3 - Idade por cargo	101
APÊNDICE 4 - Cargo por região	102
APÊNDICE 5 - Incapacidade por cargo	103
APÊNDICE 6 - Nível educacional por cargo	104
APÊNDICE 7 - Tempo de Serviço por cargo	105
APÊNDICE 8 - Gênero por cargo	106
APÊNDICE 9 - Minorias por cargo	107
APÊNDICE 10 - Local de nascimento por cargo	108
APÊNDICE 11 - Carga de trabalho por cargo	109
APÊNDICE 12 - Site do Tribunal de Justiça da Bahia	110
APÊNDICE 13 - Site da Associação dos Magistrados da Bahia	111
APÊNDICE 14 - Estatísticas Descritivas	112