

**Roberto Heloani
Margarida Barreto**

ASSÉDIO MORAL

GESTÃO POR HUMILHAÇÃO

Curitiba
Juruá Editora
2018

Sumário

Questões a serem cogitadas	23
Violência: aspectos conceituais e seu caráter social	27
Fases da Violência	30
“Novas” formas de administrar o trabalho: mais com menos	33
Tendências e discussões no âmbito da justiça	35
Fatores psicossociais na organização: os novos riscos	37
A) Indicadores organizativos e/ou culturais.....	38
B) Indicadores organizacionais – intensificação do trabalho.....	38
C) Indicadores organizacionais – avaliação individualizada	39
As particularidades dos riscos não visíveis	41
Causalidade do assédio laboral: riscos psicossocias	43
O assédio moral não tem essência. Tem história	45
Significados do assédio laboral em diferentes continentes	49
Mobbing, bullying, assédio: o que têm em comum?	55
O estudo do assédio laboral em nosso país	61
A) Deterioração proposital das condições de trabalho	62
B) Isolamento e recusa de comunicação	63
C) Atentado contra a dignidade	63
D) Violência verbal, física ou sexual	63
Atos de violência e assédio laboral	67
Emoções, doenças e suicídio	75
Gênero e preconceitos	85

Analisar o processo produtivo, antes de culpabilizar pessoas.....	89
Saberes e competências nos diferentes países: aspectos legais	91
Os desafios da legislação brasileira	99
Sobre o estado da arte no Brasil: estudos e pesquisas	107
O assédio laboral enquanto constelação de danos morais	109
Da reparação e competência	117
Da responsabilidade civil	121
A reforma trabalhista no Brasil aprovada pela Lei 13.467, de 13.07.2017	125
Proteção e direitos: a quem recorrer?	131
Ocorrem atos de violência na fase de seleção de pessoal?	133
Ações preventivas: há muito por fazer.....	141
Outras faces da violência na sociedade: sexo, corpo e poder	147
Assédio sexual no tempo e espaços sociais: o conceito	151
Assédio sexual para a Justiça.....	155
O assédio sexual nos diferentes continentes.....	163
Assédio: <i>onus probandi</i>.....	169
Assédio moral e <i>bullying</i>: falamos do mesmo?	173
<i>Bullying</i>: condutas a serem observadas	181
Algumas palavras finais	187
Referências	189
Índice remissivo	195