

FERNANDA APARECIDA GONÇALVES PERREGIL
(ORGANIZADORA)

AS PRÁTICAS ORGANIZACIONAIS DE DIVERSIDADE E INCLUSÃO

CENÁRIO DA AMÉRICA LATINA



Belo Horizonte
2021

CONSELHO EDITORIAL

Álvaro Ricardo de Souza Cruz	Jorge Bacelar Gouveia – Portugal
André Cordeiro Leal	Jorge M. Lasmar
André Lipp Pinto Basto Lupi	Jose Antonio Moreno Molina – Espanha
Antônio Márcio da Cunha Guimarães	José Luiz Quadros de Magalhães
Antônio Rodrigues de Freitas Junior	Kiwonghi Bizawu
Bernardo G. B. Nogueira	Leandro Eustáquio de Matos Monteiro
Carlos Augusto Canedo G. da Silva	Luciano Stoller de Faria
Carlos Bruno Ferreira da Silva	Luiz Henrique Sormani Barbugiani
Carlos Henrique Soares	Luiz Manoel Gomes Júnior
Claudia Rosane Roesler	Luiz Moreira
Clêmerston Merlin Clève	Márcio Luís de Oliveira
David França Ribeiro de Carvalho	Maria de Fátima Freire Sá
Dhenis Cruz Madeira	Mário Lúcio Quintão Soares
Dirceô Torrecillas Ramos	Martonio Mont'Alverne Barreto Lima
Edson Ricardo Saleme	Nelson Rosenvald
Eliane M. Octaviano Martins	Renato Caram
Emerson Garcia	Roberto Correia da Silva Gomes Caldas
Felipe Chiarello de Souza Pinto	Rodolfo Viana Pereira
Florisbal de Souza Del'Olmo	Rodrigo Almeida Magalhães
Frederico Barbosa Gomes	Rogério Filippetto de Oliveira
Gilberto Bercovici	Rubens Beçak
Gregório Assagra de Almeida	Sergio André Rocha
Gustavo Corgosinho	Sidney Guerra
Gustavo Silveira Siqueira	Vladimir Oliveira da Silveira
Jamile Bergamaschine Mata Diz	Wagner Menezes
Janaína Rigo Santin	William Eduardo Freire
Jean Carlos Fernandes	

É proibida a reprodução total ou parcial desta obra, por qualquer meio eletrônico, inclusive por processos reprográficos, sem autorização expressa da editora.

Impresso no Brasil | Printed in Brazil

Arraes Editores Ltda., 2021.

Coordenação Editorial: Fabiana Carvalho
Produção Editorial e Capa: Danilo Jorge da Silva
Revisão: Raquel Rezende

341.2721 As práticas organizacionais de diversidade e inclusão: cenário da
P912 América Latina / [Organizado por] Fernanda Aparecida Gonçalves
2021 Perregil. Belo Horizonte: Arraes Editores, 2021.
148 p.

ISBN: 978-65-86138-45-0

ISBN: 978-65-86138-44-3 (E-book)

Vários autores.

1. Diversidade sexual. 2. Inclusão social – Políticas públicas – América Latina. 3. Mulheres – Política. 4. LGBT – Políticas públicas. 5. LGBTI – Direitos. 6. Empregabilidade – Brasil. 7. LGBTI – Preconceitos. I. Perregil, Fernanda Aparecida Gonçalves (Org.). II. Título.

CDDir – 341.2721

CDD(23.ed.)– 323.4

Elaborada por: Fátima Falci
CRB/6-700

MATRIZ

Av. Nossa Senhora do Carmo, 1650/loja 29 - Bairro Sion
Belo Horizonte/MG - CEP 30330-000
Tel: (31) 3031-2330

FILIAL

Rua Senador Feijó, 154/cj 64 - Bairro Sé
São Paulo/SP - CEP 01006-000
Tel: (11) 3105-6370

www.arraeseditores.com.br
arraes@arraeseditores.com.br

Belo Horizonte
2021

SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO	XIII
CAPÍTULO 1	
OS PRINCÍPIOS DE EMPODERAMENTO DAS MULHERES	
<i>Alessandra P. H. Dambock</i>	1
CAPÍTULO 2	
DIVERSIDADE E INCLUSÃO NAS EQUIPES DE TRABALHO: NÃO SÓ A MEDIDA CERTA, COMO TAMBÉM A MAIS INTELIGENTE	
<i>Lorena Barrientos E</i>	9
CAPÍTULO 3	
MULHERES NA POLÍTICA: O CENÁRIO NA AMÉRICA LATINA	
<i>Luanda Pires</i>	15
CAPÍTULO 4	
DA COORDENAÇÃO AO DEPARTAMENTO: O DESAFIO DA POLÍTICA PÚBLICA LGBT NA CONTEMPORANEIDADE	
<i>Marina Reidel</i>	21
CAPÍTULO 5	
DIVERSIDADE SEXUAL E EMPREGABILIDADE, PRECONCEITO, DESAFIOS E SOLUÇÕES PARA A ISONOMIA: O PROJETO TRANSEMPREGOS	
<i>Márcia Rocha</i>	33

CAPÍTULO 6 O PROTAGONISMO DA JUSTIÇA NA CONQUISTA DE DIREITOS À POPULAÇÃO LGBTI <i>Maria Berenice Dias</i>	41
CAPÍTULO 7 DIVERSIDADE COMO OBJETIVO NAS ORGANIZAÇÕES LIGADAS AO MERCADO JURÍDICO. SITUAÇÃO, BENEFÍCIOS E DESAFIOS <i>María Inés Corrá; Andrea Gualde</i>.....	47
CAPÍTULO 8 GESTÃO DE CARREIRA E A MATERNIDADE NO TRABALHO <i>Sumaia Thomas</i>.....	59
CAPÍTULO 9 OROBORO, A PANDEMIA DENTRO DA PANDEMIA: DISCRIMINAÇÃO RACIAL E RELATIVIZAÇÃO DE DIREITOS <i>Thayná J. F. Yaredy</i>	71
CAPÍTULO 10 A INCLUSÃO DE MULHERES NOS CARGOS DE LIDERANÇA E A EQUIDADE DE GÊNERO <i>Vanessa Candido</i>	75
CAPÍTULO 11 COMO ELIMINAR OS VIESES INCONSCIENTES E GERAR MUDANÇAS NA CULTURA DA EMPRESA <i>Glenda Moreira</i>	79
CAPÍTULO 12 O PAPEL DAS ORGANIZAÇÕES INTERNACIONAIS NA DIVERSIDADE E INCLUSÃO <i>Carlo Pereira</i>	85
CAPÍTULO 13 DIVERSIDADE DE IDADE NO LOCAL DE TRABALHO <i>Maria Olívia Machado</i>	99
CAPÍTULO 14 O IMPACTO DA INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL SOBRE A DIVERSIDADE <i>Regina Magalhães</i>	107

CAPÍTULO 15

DIVERSIDADE INCLUSIÓN EN LOS EQUIPOS DE
TRABAJO: NO SÓLO LA MEDIDA CORRECTA, SINO
LA MÁS INTELIGENTE

Lorena Barrientos E. 117

CAPÍTULO 16

LA DIVERSIDAD COMO OBJETIVO EN LAS
ORGANIZACIONES VINCULADAS AL MERCADO LEGAL.
SITUACIÓN, BENEFICIOS Y DESAFÍOS

María Inés Corrá; Andrea Gualde..... 123